

EMPRESA	FUNDACION DESARROLLO SOCIAL JAIME URQUIJO BARRIOS
GEN RALIDADES	
ASUNTO DE LA REUNIÓN: INDUCCION Y/O REINDUCCION .	
FECHA: 10/01/2025	CIUDAD: ACTA No: _1__
AS STENTES	
NOMBRE	CARGO
JOEN OLASCUAGA	Coordinadora
JOSE ZAPATA PUA	Auxiliar administrativo
MAIRA SANZ BONADIEZ	Psicólogo
MARCIANA SUAREZ CERVANTES	Trabajador social
EDDIER CEBASTIAN JIMENEZ TRUJILLO	Gestor del caso
DASLY BALZA	Gestor del caso
EPALMINEDIS SARMIENTO	PRODESIONAL AEREA
DANIELA URQUIJO	Representante
JACQUELINE PULIDO MARIN	Coordinadora
LAURA OCHOA	Auxiliar administrativo
PATRICIA PADILLA ARIZA	Psicólogo
ROCIO PEREZ CASSIANI	Trabajador social
LUCILA AMINTA MERCADO	Gestor del caso
MARGARITA DAZA MANGA	PRODESIONAL AEREA

Objetivo general: Socializar obligaciones contractuales del contrato, manuales y lineamiento técnicos y operativos de la modalidad, Misión, Visión, Normatividad interna vigente, Objetivos Estratégicos y Políticas del Sistema Integrado de Gestión SIGE , así como actividad de Fortalecer la identidad institucional y conocimientos básicos de esta en los colaboradores, con el fin de buscar apropiación y sentido de pertenencia.

Inicio

Siendo las 08: 00 am del día 10 de enero del 2024, se reunieron en las instalaciones de la sede administrativa de la FUNDACION DESARROLLO SOCIAL JAIME URQUIJO BARRIOS la señora DANIELA URQUIJO PEDROZA , capacitadora , y el talento humano contratado para el desarrollo del contrato de aporte 08008692024 y 08008742024 modalidad apoyo psicosocial , con el siguiente orden del día.

1. Presentación de la facilitadora, encargada por la EAS.
2. Bienvenida a la actividad y socialización de la metodología a utilizar durante la jornada.
3. Desarrollo de las temáticas escogidas.
4. Apertura de preguntas e inquietudes.
5. Conclusión y cierre.

Temas desarrollados.

1. Misión, visión, y objetivos estratégicos de la EAS y el ICBF, estructura, organigrama y formas de relación entre los miembros del equipo de trabajo, normas de bioseguridad, normas que rigen la entidad, formas de evaluación de desempeño, permisos, solicitud de certificaciones laborales.
2. Programa de intervención de apoyo; Estructura del proceso de atención.(Revisión de posibles modificaciones en manuales y lineamientos)
3. Modalidades de apoyo y fortalecimiento a la familia o red vincular.
4. Socialización Objetivos Estratégicos y Políticas del Sistema Integrado de Gestión SIGE.
5. Socialización de nuevos formatos vigencia 2025.

Cierre y conclusión;

Siendo las 4:30pm se apertura momento para expresar dudas e inquietudes pendientes durante el desarrollo de la capacitación. Donde la señora Lucila Mercado solicita aclaración sobre el uso del formato de socialización de la importancia de la vacuna del VPH.

No siendo otro el motivo de la presente se da por terminado siendo las 5:00 pm

Compromisos;

1. Revisión profunda de lineamientos y manuales concernientes a la modalidad por parte del talento humano.
2. Revisión de los tiempos para cada uno de los procesos.